Derechos de Trabajadores de Hospitalidad

EL SOUTHERN POVERTY LAW CENTER (SPLC) es conocido como una organización que ha peleado por los derechos civiles y los derechos humanos durante 40 años. SPLC se dedica a luchar contra la intolerancia y el odio. No dependemos del gobierno ni de los empleadores.

EL PROYECTO DE JUSTICIA INMIGRANTE es un proyecto legal del Southern Poverty Law Center (SPLC) que defiende los derechos laborales y los derechos civiles de inmigrantes en el Sureste de los Estados Unidos. Tiene una experiencia muy amplia en este campo y cuenta con muchos recursos para luchar contra las injusticias.

Estamos aquí para apoyarles y servirles. Nuestros servicios son totalmente gratuitos. Llámenos con preguntas sobre sus derechos laborales o sobre problemas de maltrato por parte de la policía o cualquier otro agente del gobierno.

Si tiene preguntas acerca de sus derechos, por favor llámenos gratuitamente al

1-800-591-3656



Derechos de Trabajadores de Hospitalidad









LLUSTRATION BY MARK ZINGARELLI

Derechos de Trabajadores de Hospitalidad

Todos los trabajadores tienen el derecho a recibir, al mínimo, un promedio de \$7.25 por cada hora trabajada en una semana, aunque les paguen por destajo (por ejemplo, si les pagan por cada cuarto).

Si usted recibe propinas, su salario debe de ser al menos \$2.13 por hora. La suma de su salario y sus propinas debe de ser igual a \$7.25 por hora, que es el sueldo mínimo.

El patrón debe pagarle por cualquier trabajo que desempeñe "fuera del horario," por ejemplo alguna reunión en la mañana o el tiempo que le toma llenar su carro.

- Des trabajadores de hospitalidad tienen derecho a recibir horas extras. Esto significa que el patrón tiene que pagarle tiempo y medio por cada hora trabajada después de 40 horas en una semana. Si le pagan por cuarto, su tarifa de tiempo extra está basada en la tarifa regular de pago (su tarifa por hora en esa semana de trabajo).
- Apunte sus horas para saber si está recibiendo su pago adecuado.
- ☼ Generalmente, si el patrón deduce de su cheque el costo de herramientas, uniformes, o equipo relacionado con el trabajo, usted todavía debe de ganar \$7.25 por hora después de esas deducciones.
- El patrón no puede tomar represalias contra usted por haber exigido sus derechos o por haberse quejado sobre el sueldo mínimo, discriminación u otras violaciones de sus derechos.

Si tiene preguntas acerca de sus derechos, por favor llámenos gratuitamente al **1-800-591-3656**



400 Washington Avenue Montgomery, AL 36104 1-800-591-3656 splcenter.org